







N - Dipartimento Delle Professioni Infermieristiche E Ostetriche

Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:25:59






Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Vianella Agostinelli		27/05/21 10:22:21	Antonio D'Urso		21/05/21 18:55:24

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			40,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			8,00	0,00			
	AZ_A5_394	Proposta revisione assetto incarichi di organizzazione e professionali relativi al personale del comparto. Incarichi revisionati e trasmessi con proposta alla Direzione Aziendale. % di realizzazione.		>= 100	8	0		Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche	
A6		Attiività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermierisitche-Ostetriche			8,00	0,00			
	AZ_A6_085	Definizione mission e vision della struttura in relazione al nuovo assetto DiPIO. Adozione e trasmissione ai componenti la struttura del documento di Mission e Vision. Redazione del documento. % di realizzazione.		>= 100	8	0		Resp.le Struttura	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			24,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>= 95	21	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 3,05	3	0	Il dato 3,05 è la performance 2019	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			15,00	0,00			
B3		Formazione			15,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	15	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	

N - Dipartimento Delle Professioni Infermieristiche E Ostetriche

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			25,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			10,00	0,00		
	AZ_C1_533	Stesura Procedura interdipartimentale Telemedicina. % di realizzazione		>=	100	5	0	Obiettivo condiviso fra Dip. Medicina e DipIO Direttore Dipartimento Medicina Interna, delle Specialistiche e della Riabilitazione
	AZ_C1_534	Stesura Procedura interdipartimentale Videochiamata. % di realizzazione		>=	100	5	0	Obiettivo condiviso fra Dip. Medicina e DipIO Direttore Dipartimento Medicina Interna, delle Specialistiche e della Riabilitazione
C2		Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale			15,00	0,00		
	AZ_C2_120	Covid-19 Campagna Vaccinale: partecipazione alla realizzazione delle varie fasi vaccinali secondo il cronoprogramma regionale e aziendale. % raggiungimento		>=	100	15	0	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE			20,00	0,00		
D3		Costi del personale			20,00	0,00		
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	10	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie. Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	10	0	Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo Direttore Dipartimento Risorse Umane